

Weekly コラム

令和5年6月6日

〒541-0055 大阪府中央区船場中央 2-1

船場センタービル 4号館 4階

船場経済倶楽部

Tel 06-6261-8000

(NPO 法人 SKC 企業振興連盟協議会) Fax 06-6261-6539

人の輪・衆智・繁栄

活動方針



当団体は、異なる業種の経営者が相集い、力を合わせ、自らの研鑽と親睦を通じて、斬新な経営感覚と新たな販売促進を創造して、メンバー同士でより健全な事業所とその事業所のイメージアップを図り、地域社会に貢献できる事業所となることを目的とする。

デジタル時代に求められる リスキリングとは

リスキリングという言葉を目にするようになりました。リスキリングとは直訳すると「学び直し」となり、必要とされるスキルの獲得を意味します。政府は5年間で1兆円を投じ、働き手のリスキリングを支援すると発表しました。政策の後押しもあり、今後、リスキリングに取り組む企業は増えると予想されます。メリットとしては、リスキリングによりスキルを高めた人材が自社の成長分野に移れば生産性を高められることがひとつとしてあります。結果、経済社会全体にも、賃上げなどの好循環が生まれます。

今、なぜリスキリングが注目されるのでしょうか。最近では、コロナ禍や為替・物価の変動などにより、経営環境が激しく変化することもない、従業員に求められる能力は多様化しています。

また、従来の職の中には、AIにとって代わられると予想されるものもあります。民間の調査によると、今後、DXにより現在の事務職についている人のうち、約8,500万人の雇用が失われるとされています。その傍ら、デジタルに関する、9,700万人の新たな雇用も生まれると予測されています。

企業がリスキリングに取り組めば、リストラを最小限に抑えられ、かつ、必要な人材を獲得することができるようになります。企業が人材を大切に、大切にされた人たちが企業の成長に貢献し、さらに豊かな暮らしが実現する、といった好循環が生まれます。

もともと、従来から学び直しの制度はありました。代表的なのは「リカレント教育」です。ただ、リカレント教育は現在の職を離れることが前提です。が、リスキリングはデジタル技術の力を

使いながら価値を創造できるようになることが大切で、実現のために職を離れる必要はありません。

リスキリングという言葉を目にするようになりました。リスキリングとは「学び直し」を指し、必要とされるスキルの獲得を意味します。AI技術の発達により、AIに取って代わられる仕事が増える一方、デジタル分野では人材不足の解消が課題となっています。こうしたミスマッチをなくすためにも、リスキリングの必要性は高まっています。

リスキリングに関して、日本は欧米に5～10年後れを取っているといわれています。世界全体では、米国や欧州、シンガポールなどの企業が活発に取り組んでいます。米アマゾン・ドット・コムや独ボッシュなど、リスキリングに多額の資金を投じている企業もあります。

その中、日本でも、電機メーカーや通信教育大手、自動車会社など、リスキリングに取り組む企業が増え始めています。ある総合電機大手では、AIの技術を駆使して、社員のリスキリングを促すシステムを開発。グループ全体で導入し活用する予定だといっています。同社には、従来のものづくりからデジタル企業に転換したいという思いがあり、リスキリングで人材の強化を図り競争力を高めたいという狙いがあります。

リスキリングの取り組みを開始した通信教育会社では、「リスキル休暇」を導入し、推進を図っています。具体的には、通常の有給休暇とは別に、学習を目的とした有給休暇を3日与えています。また、学習にかかる費用は10万円まで会社が負担します。

実は、リスキリングに対してはネガティブな声もあります。スキルを得た従業員がよりよい職場を見つけ、人材流出につながるという懸念です。ただ、リスキリングに取り組む企業が増えている現実を見ると、人を大切に、学びの機会を与える企業でないと、人が集まらないという、時代の流れがあるともいえます。

記事の内容に関するお問い合わせは事務局までご連絡ください。

ウィークリーはメールでの配信も行っております。お手数ですが、「メール希望」・「配信停止希望」と件名にご入力の上、

skc-soudan@skc.ne.jp まで空メールをご送信ください。また、FAX 不要の際は、その旨をお電話にてお申しつけください。